

- [Accueil](#) >
- [Actualités](#) >
- Package salarial et rémunérations alternatives

# Package salarial et rémunérations alternatives

Catégorie

Actualité

Thématique

Tout pour mon client

Publication

10/11/2021

[Flux RSS](#)

En Belgique, la rémunération brute coûte cher à l'employeur mais de nombreuses alternatives existent pour offrir des packages salariaux modernes et concurrentiels. On les appelle les rémunérations alternatives ou avantages extra-légaux.

La fin d'année approche. C'est le moment idéal pour sensibiliser vos clients employeurs à **l'optimisation** du **package salarial** offert à leurs collaborateurs.

Financièrement intéressantes, elles représentent un **coût minimal** pour l'employeur, et permettent de créer **une valeur nette** plus importante pour les travailleurs.

Certaines sont déjà courantes comme les **chèques-repas, éco-chèques, assurance hospitalisation...** mais il en existe beaucoup d'autres, moins connues telles que le **bonus collectif, la prime bénéficiaire, les warrants, la prime à l'innovation...**

Peu importe la taille de leur entreprise, **un package salarial** bien construit permettra à vos clients employeurs de répondre à **3 enjeux importants** :

- la maîtrise de leurs coûts salariaux
- la fidélisation des collaborateurs
- et le recrutement de nouveaux talents.

## Ensemble, aidons nos clients employeurs à optimiser le package salarial

Sensibilisez vos clients et invitez-les à consulter notre [page dédiée à l'optimisation du package salarial](#). Ils pourront notamment y **télécharger gratuitement un guide** pour découvrir les enjeux liés au package salarial et les différentes possibilités qui s'offrent à eux.

Les alternatives étant nombreuses et il est parfois difficile de déterminer les avantages optimaux pour l'employeur et ses travailleurs. C'est pourquoi nous proposons un [accompagnement personnalisé](#).

### **Une question ?**

Contactez-nous au +32 78 05 11 05 ou via [solutionsrh@UCM.be](mailto:solutionsrh@UCM.be).

[Retour aux actualités](#)